

비정규직 공개채용 전형단계별 세부 심사기준

□ 계약직연구원, 전문연구요원

1차 전형(서류심사)

구 분	평가 항목 및 방법				
연구수행 실적의 우수성 (20점)	■ 연구실적, 연구과제 참여실적, 학위 논문 우수성 등을 종합적으로 평가(전공적합도 포함)				
	구 분	탁 월	우 수	보 통	미 흡
	점 수	17점~20점	13점~16점	6점~12점	0점~5점
교육사항 (30점)	■ 학교교육과 직업교육의 직무 관련성 평가				
	○ 학교교육의 경우 1과목 이수 시 1점으로 계산 / 직업교육의 경우 1일을 0.2점으로 계산(1일 8시간 기준으로 시간당 0.025점 부여)				
	○ 관련성 가중치(적합도)는 ‘上 3점(매우 관련)’, ‘中 2점(조금 관련)’, ‘下 0점(관련 없음)’ 으로 구분 〈 교육점수 산출 예시 〉				
	구 분	적합도(a)	과목수(일)(b)	배점(c)	점수(a×b×c)
	학교교육	3	10과목	1	30점
		2	2과목	1	4점
	직업교육	3	3일	0.2	1.8점
		2	2일	0.2	0.8점
	합 계				30점(36.6점)
	* 해당 평가항목 총합 점수가 소수일 경우, 소수 첫째자리에서 반올림하여 정수로 표시				
** 합계 점수 30점 초과 시 최대 점수(배점)인 30점만 부여					
경력/경험사항 (20점)	■ 경력평가				
	○ 학사 학위 취득 후 경력 1년당 해당점수 부여				
	구 분	동일직무경력	유관직무경력	그 외 경력	
	배점/년	3점	2점	1점	
	■ 경험사항 평가				
	○ 직무관련 팀프로젝트, 동아리/동호회, 온라인 커뮤니티, 재능기부 활동 등을 종합적으로 평가				
	구 분	탁 월	우 수	보 통	미 흡
	점 수	17점~20점	13점~16점	6점~12점	0점~5점
기타사항 (20점)	■ 기타사항				
	○ 채용공고상 경력직 채용의 경우 ‘경력’ 항목으로만 평가하며, 경력직 이외의 채용 시 ‘경험사항’ 항목으로 평가(공개채용 시 경력직 및 경력직 이외의 채용으로 구분하여 진행)				
	■ 자기소개서, 직무능력기술서, 제2외국어, 자격증 등에 점수 부여				
	구 분	탁 월	우 수	보 통	미 흡
	점 수	17점~20점	13점~16점	6점~12점	0점~5점
	※ 자격증 소지자의 경우 자격증 당 1점~5점 / 총 자격증 점수는 최대 10점까지만 부여할 수 있음				
※ 채용 최소 자격증을 요구한 경우 해당 자격증은 점수 산정에서 제외함					
※ 공인회계사, 변호사, 세무사, 노무사, 변리사, 감정평가사 등과 동등한 자격인 경우 10점을 부여함					
지원서 작성 (10점)	■ 지원자가 입력한 내용 중, 중복이나 오기입된 내용이 없는지 평가				
	○ 입사지원 항목을 불성실하게 작성하였거나 부정적인 의도를 가지고 작성된 지원서를 필터링함				
	○ 불성실 작성이란 미작성, 의미 없는 내용, 작성 미완료 등을 의미함				
	○ 입사지원에 대한 의지가 낮거나, 기관에서 요구하는 직무요건에 대해 준비가 되어 있지 않은 허수의 지원자를 필터링하여 정량적 평가의 타당성과 신뢰성을 제고함				
	○ 평점부여 기준				
	구 분	우수(중복/오기입 없음)		보통(1~2개 오류)	
점 수	10점		5점		0점

※ 인턴연구원의 경우 계약직연구원의 평가 항목 및 방법을 준용하여 심사

2차 전형(면접)

평가 항목		점 수	비 고
구 분	내 용		
직무수행능력 (80점)	<ul style="list-style-type: none"> 연구(업무) 결과의 우수성 	20점	<ul style="list-style-type: none"> ■ 탁월: 17점~20점 ■ 우수: 13점~16점 ■ 보통: 6점~12점 ■ 미흡: 0점~5점
	<ul style="list-style-type: none"> 기본태도 	20점	
	<ul style="list-style-type: none"> 조직 적응력 	20점	
	<ul style="list-style-type: none"> 도전의식 및 발전가능성 	20점	
직업기초 능력 (20점)	<ul style="list-style-type: none"> 문제해결능력, 기술능력, 조직이해능력, 대인관계능력, 의사소통능력, 직업윤리, 자원관리능력, 자기개발능력, 정보능력 등 	20점	
합 계		100점	

※ 인턴연구원의 경우 계약직연구원의 평가 항목 및 방법을 준용하여 심사

□ 계약직행정원

1차 전형(서류심사)

구 분	평가 항목 및 방법																												
교육사항 (30점)	<div>■ 학교교육과 직업교육의 직무 관련성 평가</div> <div>○ 학교교육의 경우 1과목 이수 시 1점으로 계산 / 직업교육의 경우 1일을 0.2점으로 계산(1일 8시간 기준으로 시간당 0.025점 부여)</div> <div>○ 관련성 가중치(적합도)는 ‘上 3점(매우 관련)’, ‘中 2점(조금 관련)’, ‘下 0점(관련 없음)’으로 구분</div> <div>〈 교육점수 산출 예시 〉</div> <table><tr><th>구 분</th><th>적합도(a)</th><th>과목수(일)(b)</th><th>배점(c)</th><th>점수(a×b×c)</th></tr><tr><td rowspan="2">학교교육</td><td>3</td><td>10과목</td><td>1</td><td>30점</td></tr><tr><td>2</td><td>2과목</td><td>1</td><td>4점</td></tr><tr><td rowspan="2">직업교육</td><td>3</td><td>3일</td><td>0.2</td><td>1.8점</td></tr><tr><td>2</td><td>2일</td><td>0.2</td><td>0.8점</td></tr><tr><td colspan="4">합 계</td><td>30점(36.6점)</td></tr></table> <div>* 해당 평가항목 총합 점수가 소수일 경우, 소수 첫째자리에서 반올림하여 정수로 표시</div> <div>** 합계 점수 30점 초과 시 최대 점수(배점)인 30점만 부여</div>	구 분	적합도(a)	과목수(일)(b)	배점(c)	점수(a×b×c)	학교교육	3	10과목	1	30점	2	2과목	1	4점	직업교육	3	3일	0.2	1.8점	2	2일	0.2	0.8점	합 계				30점(36.6점)
구 분	적합도(a)	과목수(일)(b)	배점(c)	점수(a×b×c)																									
학교교육	3	10과목	1	30점																									
	2	2과목	1	4점																									
직업교육	3	3일	0.2	1.8점																									
	2	2일	0.2	0.8점																									
합 계				30점(36.6점)																									
경력/경험 사항 (30점)	<div>■ 경력평가</div> <div>○ 학사 학위 취득 후 경력 1년당 해당점수 부여</div> <table><tr><th>구 분</th><th>동일직무경력</th><th>유관직무경력</th><th>그 외 경력</th></tr><tr><td>배점/년</td><td>3점</td><td>2점</td><td>1점</td></tr></table> <div>■ 경험사항</div> <div>○ 직무관련 팀프로젝트, 동아리/동호회, 온라인 커뮤니티, 재능기부 활동 등을 종합적으로 평가</div> <table><tr><th>구 분</th><th>탁 월</th><th>우 수</th><th>보 통</th><th>미 흡</th></tr><tr><td>점 수</td><td>27점~30점</td><td>23점~26점</td><td>15점~22점</td><td>0점~14점</td></tr></table> <div>■ 기타사항</div> <div>○ 채용공고상 경력직 채용의 경우 ‘경력’ 항목으로만 평가하며, 경력직 이외의 채용 시 ‘경험사항’ 항목으로 평가(공개채용 시 경력직 및 경력직 이외의 채용으로 구분하여 진행)</div>	구 분	동일직무경력	유관직무경력	그 외 경력	배점/년	3점	2점	1점	구 분	탁 월	우 수	보 통	미 흡	점 수	27점~30점	23점~26점	15점~22점	0점~14점										
구 분	동일직무경력	유관직무경력	그 외 경력																										
배점/년	3점	2점	1점																										
구 분	탁 월	우 수	보 통	미 흡																									
점 수	27점~30점	23점~26점	15점~22점	0점~14점																									
기타사항 (30점)	<div>■ 자기소개서, 직무능력기술서, 제2외국어, 자격증 등에 점수 부여</div> <table><tr><th>구 분</th><th>탁 월</th><th>우 수</th><th>보 통</th><th>미 흡</th></tr><tr><td>점 수</td><td>27점~30점</td><td>23점~26점</td><td>15점~22점</td><td>0점~14점</td></tr></table> <div>※ 자격증 소지자의 경우 자격증 당 1점~5점 / 총 자격증 점수는 최대 10점까지만 부여할 수 있음</div> <div>※ 채용 최소 자격증을 요구한 경우 해당 자격증은 점수 산정에서 제외함</div> <div>※ 공인회계사, 변호사, 세무사, 노무사, 변리사, 감정평가사 등과 동등한 자격인 경우 10점을 부여함</div>	구 분	탁 월	우 수	보 통	미 흡	점 수	27점~30점	23점~26점	15점~22점	0점~14점																		
구 분	탁 월	우 수	보 통	미 흡																									
점 수	27점~30점	23점~26점	15점~22점	0점~14점																									
지원서 작성 (10점)	<div>■ 지원자가 입력한 내용 중, 중복이나 오기입된 내용이 없는지 평가</div> <div>○ 입사지원 항목을 불성실하게 작성하였거나 부정적인 의도를 가지고 작성된 지원서를 필터링함</div> <div>○ 불성실 작성이란 미작성, 의미 없는 내용, 작성 미완료 등을 의미함</div> <div>○ 입사지원에 대한 의지가 낮거나, 기관에서 요구하는 직무요건에 대해 준비가 되어 있지 않은 허수의 지원자를 필터링하여 정량적 평가의 타당성과 신뢰성을 제고함</div> <div>○ 평점부여 기준</div> <table><tr><th>구 분</th><th>우수(중복/오기입 없음)</th><th>보통(1~2개 오류)</th><th>미흡(3개 이상 오류)</th></tr><tr><td>점 수</td><td>10점</td><td>5점</td><td>0점</td></tr></table>	구 분	우수(중복/오기입 없음)	보통(1~2개 오류)	미흡(3개 이상 오류)	점 수	10점	5점	0점																				
구 분	우수(중복/오기입 없음)	보통(1~2개 오류)	미흡(3개 이상 오류)																										
점 수	10점	5점	0점																										

※ 인턴행정원의 경우 계약직행정원의 평가 항목 및 방법을 준용하여 심사

2차 전형(면접)

평가 항목		점 수	비 고
구 분	내 용		
직무수행능력 (80점)	<ul style="list-style-type: none"> 연구(업무) 결과의 우수성 	20점	<ul style="list-style-type: none"> ■ 탁월: 17점~20점 ■ 우수: 13점~16점 ■ 보통: 6점~12점 ■ 미흡: 0점~5점
	<ul style="list-style-type: none"> 기본태도 	20점	
	<ul style="list-style-type: none"> 조직 적응력 	20점	
	<ul style="list-style-type: none"> 도전의식 및 발전가능성 	20점	
직업기초 능력 (20점)	<ul style="list-style-type: none"> 문제해결능력, 기술능력, 조직이해능력, 대인관계능력, 의사소통능력, 직업윤리, 자원관리능력, 자기개발능력, 정보능력 등 	20점	
합 계		100점	

※ 인턴행정원의 경우 계약직행정원의 평가 항목 및 방법을 준용하여 심사

□ 계약직연구기능원, 계약직행정기능원

1차 전형(서류심사)

구 분	평가 항목 및 방법					
수행직무에 대한 적합성 (30점)	<div>■ 수행직무에 대한 적합성</div> <div>○ 입사지원서와 직무능력기술서를 종합적으로 평가하여 수행직무에 대한 적합성 정도를 평가</div>					
	구 분	매우적합	적합	보통	부적합	
	점 수	27점 ~ 30점	23점 ~ 26점	15점 ~ 22점	0점 ~ 14점	
경력/경험사항 (30점)	<div>■ 경력평가</div> <div>○ 고등학교 졸업 후 경력 1년당 해당점수 부여</div>					
	구 분	동일직무경력	유관직무경력	그 외 경력		
	배점/년	4점	3점	2점		
	<div>■ 경험사항</div> <div>○ 직무관련 활동(직무수행경력, 직무수행을 위한 준비사항, 직무관련 교육이수내용, 봉사활동, 동호회활동 등)을 종합적으로 평가</div>					
	구 분	탁 월	우 수	보 통	미 흡	
점 수	27점 ~ 30점	23점 ~ 26점	15점 ~ 22점	0점 ~ 14점		
기타사항 (30점)	<div>■ 기타사항</div> <div>○ 채용공고상 경력직 채용의 경우 ‘경력’ 항목으로만 평가하며, 경력직 이외의 채용 시 ‘경험사항’ 항목으로 평가(공개채용 시 경력직 및 경력직 이외의 채용으로 구분하여 진행)</div>					
	<div>■ 자기소개서, 직무능력기술서, 제2외국어, 자격증 등에 점수 부여</div>					
	구 분	탁 월	우 수	보 통	미 흡	
	점 수	27점 ~ 30점	23점 ~ 26점	15점 ~ 22점	0점 ~ 14점	
	※ 자격증 소지자의 경우 자격증 당 1점 ~ 5점 / 총 자격증 점수는 최대 10점까지만 부여할 수 있음 ※ 채용 최소 자격증을 요구한 경우 해당 자격증은 점수 산정에서 제외함 ※ 공인회계사, 변호사, 세무사, 노무사, 변리사, 감정평가사 등과 동등한 자격인 경우 10점을 부여함					
지원서 작성 (10점)	<div>■ 지원가 입력한 내용 중, 중복이나 오기입된 내용이 없는지 평가</div> <div>○ 입사지원 항목을 불성실하게 작성하였거나 부정적인 의도를 가지고 작성된 지원서를 필터링함</div> <div>○ 불성실 작성이란 미작성, 의미 없는 내용, 작성 미완료 등을 의미함</div> <div>○ 입사지원에 대한 의지가 낮거나, 기관에서 요구하는 직무요건에 대해 준비가 되어 있지 않은 허수의 지원자를 필터링하여 정량적 평가의 타당성과 신뢰성을 제고함</div> <div>○ 평점부여 기준</div>					
	구 분	우수(중복/오기입 없음)		보통(1~2개 오류)		미흡(3개 이상 오류)
	점 수	10점		5점		0점

2차 전형(면접)

평가 항목		점 수	비 고
구 분	내 용		
직무수행능력 (80점)	<ul style="list-style-type: none"> 연구(업무) 결과의 우수성 	20점	<ul style="list-style-type: none"> 탁월: 17점~20점 우수: 13점~16점 보통: 6점~12점 미흡: 0점~5점
	<ul style="list-style-type: none"> 기본태도 	20점	
	<ul style="list-style-type: none"> 조직 적응력 	20점	
	<ul style="list-style-type: none"> 도전 의식 및 발전 가능성 	20점	
직업기초 능력 (20점)	<ul style="list-style-type: none"> 문제해결능력, 기술능력, 조직이해능력, 대인관계능력, 의사소통능력, 직업윤리, 자원관리능력, 자기개발능력, 정보능력 등 	20점	
합 계		100점	

□ 연수연구원

1차 전형(서류심사)

구 분	평가 항목 및 방법	비 고				
연수 신청자의 능력 (30점)	<div>■ 연수과제와 관련되는 학력, 경력 및 업적의 수준(10점)<div>○ 모집분야의 전공을 2개 이상 취득한 다중전공자는 해당항목 배점을 한도로 가점(해당항목 배점×10% 이내) 부여 가능(모집분야가 전공무관인 경우, 계열이 다른 전공 2개 이상 취득한 자를 다중전공자로 봄)</div></div>	<div>■ 매우우수: 10점~9점</div> <div>■ 우수: 8점~7점</div> <div>■ 보통: 6점~4점</div> <div>■ 미흡: 3점~0점</div>				
	<div>■ 연구실적(논문 및 특허)(20점)<div>○ 논문: 최근 5년 이내 주저자(교신저자 포함) 기준으로 아래와 같이 평가<div><div>산정방식: $\sum(\text{논문별 산출점수} \times \text{연계성 가중치})$</div><table><tr><th>SCI(E)</th><th>비SCI(E)</th></tr><tr><td>게재논문별 5점 + (Average JIF(%) × 5점) ※ 예시: Average JIF(%) 80%인 저널 게재논문 1편 (5점+ (80%*5점)) = 9점</td><td>등재: 5점(건) 후보: 2.5점(건)</td></tr></table></div></div><div>○ 특허: 등록 특허 1건당 5점(주 발명자)</div></div>	SCI(E)	비SCI(E)	게재논문별 5점 + (Average JIF(%) × 5점) ※ 예시: Average JIF(%) 80%인 저널 게재논문 1편 (5점+ (80%*5점)) = 9점	등재: 5점(건) 후보: 2.5점(건)	<div>해당 평가항목 총합 점수가 소수일 경우, 소수 첫째자리에서 반올림하여 정수로 표시</div>
	SCI(E)	비SCI(E)				
	게재논문별 5점 + (Average JIF(%) × 5점) ※ 예시: Average JIF(%) 80%인 저널 게재논문 1편 (5점+ (80%*5점)) = 9점	등재: 5점(건) 후보: 2.5점(건)				
<div>■ 연수과제(계획)의 구체적 목표 초점 파악 여부 및 문제의식의 명확성(10점)</div>	<div>■ 매우우수: 10점~9점</div> <div>■ 우수: 8점~7점</div> <div>■ 보통: 6점~4점</div> <div>■ 미흡: 3점~0점</div>					
<div>■ 과제내용을 고려할 때 연구방법에 있어 타당성(10점)</div>	<div>■ 매우우수: 10점~9점</div> <div>■ 우수: 8점~7점</div> <div>■ 보통: 6점~4점</div> <div>■ 미흡: 3점~0점</div>					
연구 성과 목표 적절성 (30점)	<div>■ 제시된 연구성과 목표의 적절성(15점)</div> <div>■ 제시된 연구성과 목표의 도전성(15점)</div>	<div>■ 매우우수: 15점~13점</div> <div>■ 우수: 12점~9점</div> <div>■ 보통: 8점~5점</div> <div>■ 미흡: 4점~0점</div>				
연수 부서의 적합성 (20점)	<div>■ 연수부서의 적합성(10점)</div> <div>■ 참여과제의 적합성(10점)</div>	<div>■ 매우우수: 10점~9점</div> <div>■ 우수: 8점~7점</div> <div>■ 보통: 6점~4점</div> <div>■ 미흡: 3점~0점</div>				

2차 전형(면접)

평가 항목		점 수	비 고
구 분	내 용		
직무수행능력 (80점)	<ul style="list-style-type: none"> 연구(업무) 결과의 우수성 	20점	<ul style="list-style-type: none"> ■ 탁월: 17점~20점 ■ 우수: 13점~16점 ■ 보통: 6점~12점 ■ 미흡: 0점~5점
	<ul style="list-style-type: none"> 기본태도 	20점	
	<ul style="list-style-type: none"> 조직 적응력 	20점	
	<ul style="list-style-type: none"> 도전의식 및 발전가능성 	20점	
직업기초 능력 (20점)	<ul style="list-style-type: none"> 문제해결능력, 기술능력, 조직이해능력, 대인관계능력, 의사소통능력, 직업윤리, 자원관리능력, 자기개발능력, 정보능력 등 	20점	
합 계		100점	